



Manajer

Yang dimaksud dengan manajer adalah orang yang memiliki pengalaman, pengetahuan dan keterampilan yang baik yang diakui oleh organisasi dalam hal ini Wynegard untuk dapat memimpin, mengelola, mengendalikan, mengatur serta mengembangkan organisasi dalam rangka mencapai tujuannya. Atau definisi manajer yang lainnya adalah seseorang yang dapat mengarahkan orang lain dan mampu bertanggung jawab atas kegiatan atau pekerjaan tersebut.

Satu syarat yang wajib dipenuhi untuk menjadi manajer toko dan sejenisnya yang pertama adalah, calon manajer haruslah alumnus dari sekolah asalnya. Jadi, alumnus DSP TIDAK BISA jadi manager di A_H. Begitupula sebaliknya. Kecuali untuk usaha umum seperti Dogweed, WyneLounge, WynegardBank, WyneNightClub, Wynews, Talk Hots, dan lain-lain. Namun terkadang untuk usaha umum tadi biasanya mengutamakan staff yang sudah lama bekerja disana untuk naik ke posisi manajer. Karena sudah pasti berpengalaman dan mengenal bidang usahanya.

Seperti yang sudah saya katakan sebelumnya untuk menjadi manager di DSP juga demikian, haruslah alumnus dari jurusannya. Misal, xZeroShop haruslah dari alumnus jurusan Exorcist. JunesPu haruslah berasal dari alumnus jurusan Persona User. Kecuali untuk shop umum di wilayah Durmstrang seperti JunesDstore.

Seorang staff pengajar tidak boleh menjabat sebagai manajer di akademi yang dia ajarkan tetapi diperbolehkan untuk menjabat sebagai manajer shop pada wilayah umum Wynegard. Diperbolehkan juga seorang staff menjabat sebagai manajer atas dua shop dengan ketentuan tidak boleh atas satu akademi yang sama. Misalnya, satu manajer di DSP satu manajer di Toko Wynegard. Seperti Miss Navila ya.

Selanjutnya, beberapa hal yang menjadi tanggung jawab seorang manager.

1. Memimpin Usaha

Memimpin disini artinya menjadi seorang leader bagi staff-staffnya, bersikap bijaksana dalam menghadapi permasalahan yang ada di depan para staffnya. Jadi jangan tiba-tiba tidak ada kabar dan hilang entah kemana, kemana, kemana kaya Ayu TingTing.

Bayangkan bagaimana staff harus ketika tidak ada yang mengepalai atau memimpin.

So, ketika kalian dipercaya menjadi seorang Manager, tolong sadari baik-baik tanggung jawab utama ini.

2. Memberi instruksi dan melatih staff

Instruksi disini tentang apa yang harus staff kerjakan dan bagaimana mereka harus mengerjakannya. Latih staff agar terbiasa dengan tugasnya sehingga hasil kinerjanya pun baik. Jadi jangan asal 'dilepas' dengan pemikiran staff pasti sudah tahu apa tugasnya. Misal kalian buat prosedur cara-cara melaporkan income harian di justpaste.it jadi kalau ada staff baru tinggal digilir saja link prosedurnya.

3. Merekrut Staff

Manager harus bijak dalam mengelola staff. Jika kinerjanya staff yang ada tidak maksimal, berikan teguran dan ganti bila memang dirasa staff tidak dapat bekerja sama lagi. Segera buka lowongan di @Wyne_Career ketika ada staff yang mengundurkan diri atau dikeluarkan. Dalam memilih staff baru Manajer juga harus berhati-hati. Telusuri jika perlu bagaimana pribadi sipelamar. apakah yang melamar kerja tsb aktif, dapat diandalkan, rajin, bisa dipercaya, bisa bekerja sama, dan lainnya. Manfaatkan waktu interview untuk bertanya sebanyak mungkin sehingga tidak salah memilih staff.

4. Melaporkan Pemasukan & Pembagian Gaji ke WynegardMajor

Manajer setiap bulannya memiliki kewajiban untuk membuat laporan income dan pembagian gaji ke @WynegardMajor. Buatlah laporan yang layak untuk dilihat dan jangan sampai telat melaporkan dari rentang waktu yg sudah diumumkan Bapak Walikota.